

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ФИНАНСОВ, УПРАВЛЕНИЯ И
БИЗНЕСА**

Кафедра «Бухгалтерского учета и АХД»

КУРСОВАЯ РАБОТА

по анализу на тему:

**«АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА
ПРЕДПРИЯТИИ»**

**Выполнила: студентка ДО 4 курса
специальности «Бухгалтерский учет
и аудит» группы 1299 Замятина В.А.
Руководитель: Мосеева Ю.Б.**

ТЮМЕНЬ

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ АНАЛИЗА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ	
1.1 Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами	5
1.2 Анализ использования фонда рабочего времени	7
1.3. Анализ производительности труда	9
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	
2.1. Краткая характеристика ОАО ДОК «Красный Октябрь»	11
2.2 Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами	12
2.3 Анализ использования фонда рабочего времени	14
2.4 Анализ производительности труда	17
2.5 Трудовые факторы и их влияние на объем производства	19
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	21
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	23
ПРИЛОЖЕНИЯ	25

ВВЕДЕНИЕ

Экономика нашей страны практически перешла на рыночные рельсы и функционирует исключительно по законам рынка. Предприятия сами отвечают за свою деятельность, и сами принимают решения о дальнейшем развитии. А в рыночной экономике выживает тот, кто наилучшим образом использует имеющиеся у него ресурсы для получения максимального количества прибыли, решая основные проблемы экономической деятельности.

Из известных на данный момент факторов производства одним из главных, а зачастую и основным, требующим наибольших затрат, является труд.

Основную цель данной работы можно сформулировать следующим образом: дать оценку трудовых показателей конкретного предприятия (это будет ОАО ДОК «Красный октябрь»), практически закрепив полученные на занятиях знания по экономическому анализу хозяйственной деятельности предприятий.

При этом будут решены следующие задачи:

1. Сопоставление понятий “трудовые ресурсы” и “рабочая сила”, примерная характеристика показателей, используемых при проведении данного анализа.
2. Исследование на предприятии ОАО ДОК «Красный Октябрь». производительности труда, динамики численности персонала, использования трудовых ресурсов и фонда рабочего времени.
3. Выявление резервов повышения производительности труда рабочих и увеличения объёма производства.

Объектом исследования выбран ОАО ДОК «Красный Октябрь», осуществляющий производство мебели, ламинированных плит, столярных изделий, строганного шпона и торговлю своей продукцией.

Дадим оценку деятельности предприятию. Анализ проводится за 2001-2002 гг.

Источники информации для анализа представлены в Приложении.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ АНАЛИЗА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1 Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсам

К трудовым ресурсам относится та часть населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующей отрасли. Достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства.

Вообще, термин “трудовые ресурсы” – понятие “растяжимое” и устаревшее. К предприятию более применимо понятие “рабочая сила” (экономически активное население), хотя и оно включает “занятых” и “безработных”. Нужен термин, который исключал бы “безработных” из состава рабочей силы. “Персонал предприятия” и “кадровый состав” – это то, что нужно. Таким образом, употребляя в работе понятия “трудовые ресурсы предприятия” и “рабочая сила”, я думаю, не будет столь грубым отождествление их с составом занятых на предприятии, т.к. во всех учебниках по анализу предприятий почему-то используются эти неточные термины.

В современных условиях производства эффективность использования производственных фондов, сырья, улучшение качества и структуры выработанной продукции зависят как от количества работающих, так и от уровня их квалификации. В соответствии с действующим законодательством предприятия сами определяют общую численность работников, их профессиональный и квалификационный состав, утверждают штаты. Неукomплектованность персонала нередко оказывает отрицательное влияние на качество и динамику объёма продукции.

Весь персонал предприятия делится на две группы: промышленно-производственный персонал (ППП) и персонал непромышленных хозяйств.

Работники ППП подразделяются на рабочих и служащих. В составе служащих выделяют руководителей, специалистов и др. служащих (конторский, учетный персонал).

В процессе анализа фактическая среднесписочная численность (ССЧ) отдельных категорий сопоставляется с плановой в абсолютном выражении и в процентах к соответствующей базе, при этом необходимо изучить изменение структуры персонала.

Наиболее ответственный этап в анализе обеспеченности предприятия рабочей силой – изучение ее движения. Для характеристики движения рабочей силы рассчитывают и анализируют динамику следующих коэффициентов:

$$\text{- оборота по приёму} = \frac{\text{принято работников всего}}{\text{среднесписочная численность работников}}$$

$$\text{- оборота по выбытию} = \frac{\text{уволено работников всего}}{\text{среднесписочная численность работников}}$$

$$\text{- общего оборота} = \frac{\text{принято работников} + \text{уволено работников}}{\text{среднесписочная численность работников}}$$

$$\text{- текучести кадров} = \frac{\text{уволено по своему желанию и нарушения дисциплины}}{\text{среднесписочная численность работников}}$$

$$\text{- постоянства кадров} = \frac{\text{количество работников, проработавших год}}{\text{среднесписочная численность работников}}$$

Коэффициенты движения кадров не планируются, поэтому их анализ производится сравнением показателей отчетного года с показателями предыдущего года. Текучесть рабочих играет большую роль в деятельности предприятия. Постоянные кадры, длительное время работающие на предприятии, совершенствуют свою квалификацию, осваивают смежные профессии, быстро ориентируются в любой нетипичной обстановке, создают определенную деловую атмосферу в коллективе, активно влияя на производительность труда. Коэффициенты постоянства и стабильности

кадров отражают уровень оплаты труда и удовлетворенность работников условиями труда, трудовыми и социальными льготами.

1.2. Анализ использования фонда рабочего времени

Но показатели обеспеченности предприятия работниками еще не характеризуют степень их использования и, естественно, не могут являться факторами, непосредственно влияющими на объём выпускаемой продукции. Выпуск продукции зависит не столько от численности работающих, сколько от количества затраченного труда, определяемого количеством рабочего времени. Поэтому необходимо изучить эффективность использования рабочего времени трудового коллектива предприятия.

Полноту использования трудовых ресурсов можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени.

Фонд рабочего времени (ФРВ) зависит от численности рабочих (ЧР), количества отработанных дней одним рабочим в среднем за год (Д), средней продолжительности рабочего дня (П):

$$\text{ФРВ} = \text{ЧР} \times \text{Д} \times \text{П}$$

Объектом анализа в данном случае является величина отклонения фактически отработанного времени в человеко-часах в отчетном периоде от соответствующего показателя за предыдущий год. На это отклонение могут повлиять такие факторы как: изменение численности рабочих, изменение продолжительности рабочего периода и изменение продолжительности рабочей смены.

Влияние этих факторов на изменение фонда рабочего времени можно установить способом цепной подстановки:

$$\Delta \text{ФРВ}_{\text{чр}} = (\text{ЧР}_{\text{ф}} - \text{ЧР}_{\text{пл}}) \times \text{Д}_{\text{пл}} \times \text{П}_{\text{пл}}$$

$$\Delta \text{ФРВ}_{\text{д}} = (\text{Д}_{\text{ф}} - \text{Д}_{\text{пл}}) \times \text{ЧР}_{\text{ф}} \times \text{П}_{\text{пл}}$$

$$\Delta \text{ФРВ}_{\text{п}} = (\text{П}_{\text{ф}} - \text{П}_{\text{пл}}) \times \text{Д}_{\text{ф}} \times \text{ЧР}_{\text{ф}}$$

Возможно, что рабочее время согласно установленному трудовому режиму используется полностью: нет ни простоев, ни прогулов. Но возможны и потери рабочего времени как результат прогулов и простоев оборудования от неэффективного использования рабочего времени.

Различают понятия явочные дни, целодневные и внутрисменные простои, неявки и прогулы. Рабочий может явиться на работу и не работать в течение всей смены или части смены. Отсюда понятие целодневных и внутрисменных простоев. Прогул - это неявка на работу по неуважительным причинам, то есть без законных к тому оснований.

При анализе важно установить, какие из причин, вызвавшие потери рабочего времени, зависят от трудового коллектива (прогулы, простои оборудования по вине рабочих и т.д.) и какие не обусловлены его деятельностью (отпуска, например). Устранение потерь рабочего времени по причинам, зависящим от трудового коллектива, является резервом, не требующим капитальных вложений, но позволяющим быстро получить отдачу.

Также необходимо обратить внимание на непроизводительные затраты рабочего времени (скрытые потери рабочего времени). Это затраты рабочего времени на изготовление забракованной продукции и исправление брака, а также в связи с отклонениями от технологического процесса.

Для определения непроизводительных потерь рабочего времени, связанных с браком, необходимо сумму заработной платы рабочих в забракованной продукции и выплаченной зарплаты рабочим на его исправление разделить на среднечасовую зарплату рабочих.

Сокращение потерь рабочего времени – один из резервов увеличения выпуска продукции. Однако надо иметь в виду, что потери рабочего времени не всегда приводят к уменьшению объёма производства продукции, т.к. они могут быть компенсированы повышением интенсивности труда работников. Поэтому при анализе использования трудовых ресурсов большое внимание уделяется изучению показателей производительности труда.

1.3. Анализ производительности труда

Один и тот же результат в процессе производства может быть получен при различной степени эффективности труда. Мера эффективности труда в процессе производства получила название производительности труда. Иными словами, под производительностью труда понимается его результативность или способность человека производить за единицу рабочего времени определенный объем продукции.

На рабочем месте, в цехе, на предприятии производительность труда определяется количеством продукции, которую производит рабочий за единицу времени (выработка), или количеством времени, затрачиваемого на изготовление единицы продукции (трудоемкость).

Этому показателю необходимо уделять особое внимание, т.к. именно от него зависит уровень многих других показателей – объем выработанной продукции, уровень ее себестоимости, расход фонда заработной платы и др.

В процессе анализа производительности труда необходимо установить степень выполнения плана и динамику роста, причины изменения уровня производительности труда. Такими причинами могут быть изменение объема продукции и численности ППП, использование средств механизации и автоматизации, наличие или устранение внутрисменных и целодневных простоев и др.

Обобщающий показатель производительности труда (выработка на одного работающего или одного рабочего) в значительной степени зависит от материалоемкости отдельных видов продукции, объема кооперированных поставок, структуры продукции.

Производительность труда исчисляется на одного работника ППП и на одного рабочего. Наличие этих двух показателей позволяет проанализировать сдвиги структуры персонала предприятия. Более высокий темп роста производительности труда одного работника ППП по сравнению с темпом роста производительности труда одного рабочего свидетельствует об увеличении удельного веса рабочих в общей численности ППП и о

снижении удельного веса служащих. Рост удельного веса служащих оправдан лишь в том случае, если при этом достигается повышение производительности труда всего персонала ППП за счет более высокой организации производства, труда и управления. Как правило, темпы роста производительности труда одного работника ППП (одного работающего) должны быть равны или быть выше темпов роста производительности одного рабочего.

Для оценки уровня производительности труда применяется система обобщающих и частных показателей.

К обобщающим показателям относятся среднегодовая, среднедневная, среднечасовая выработка продукции на одного работающего в стоимостном выражении. Частные показатели - это затраты времени на производство единицы продукции в натуральном выражении за один человеко-день или человеко-час.

Среднегодовую выработку продукции одним работником можно представить в виде произведения следующих факторов:

$$ГВ = УД \cdot Ч \cdot Д \cdot П \cdot Ч \cdot СВ$$

В свою очередь эти факторы можно выразить следующим образом:

$$\text{Среднегодовая выработка продукции (ГВ)} = \frac{\text{ТП}}{\text{ССЧ ППП}}$$

$$\text{Доля рабочих в общей численности (УД)} = \frac{\text{ССЧ рабочих}}{\text{ССЧ ППП}}$$

$$\text{Количество отработанных дней одним Рабочим за год (Д)} = \frac{\text{общее число отработанных ч/д}}{\text{ССЧ рабочих}}$$

$$\text{Средняя продолжительность рабочего Дня (П)} = \frac{\text{общее число отработанных ч/ч}}{\text{общее число отработанных ч/д}}$$

$$\text{Средне часовая выработка продукции(СВ)} = \frac{\text{ТП}}{\text{Общее число отработанных ч/ч}}$$

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

2.1. Краткая характеристика предприятия

Полное официальное наименование общества - Открытое Акционерное Общество деревообрабатывающий комбинат «Красный Октябрь». Сокращенное наименование общества - ОАО ДОК «Красный Октябрь», находится по адресу: город Тюмень, индекс 625001, улица Комбинатская, 60, Общество зарегистрировано распоряжением начальника территориального управления администрации г.Тюмени по Калининскому административному округу № 1385 от 16 октября 1997 года..

Форма собственности - частная.

Общество является юридическим лицом и вправе осуществлять любые виды хозяйственной и иной деятельности, иметь любые гражданские права и нести все обязанности, связанные с осуществлением этой деятельности.

Общество руководствуется Гражданским Кодексом РФ от 21 октября 1994 года, Федеральным законом «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ. другими нормативными актами.

. Акции открытого общества распространяется в свободной продаже. Их могут приобретать как юридические, так и физические лица. ОАО ДОК «Красный Октябрь» является юридическим лицом и имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе, от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и неимущественные права, несет обязанности, выступает истцом и ответчиком в судах.

Высшим органом управления Общества, является общее собрание акционеров.

Предприятие осуществляет следующие виды деятельности; производство мебели, производство древесностружечных плит, производство ламинированных плит производство строганого шпона производство столярных изделий.

Мебель из массива и ламината - наборы корпусной мебели «Див», «Грация», офисный набор «Имидж» отвечают всем требованиям изысканного покупателя. В этих изделиях есть все, что отвечает современным требованиям - это и экология, и дизайн, и долговечность. На основе экологически чистых материалов налажен выпуск школьной мебели. Кроме того на ОАО ДОК «Красный Октябрь» производят половую доску, обшив и строганий погонаж, изготовленный на импортном оборудовании. Также для строительства и ремонта есть оконные и дверные блоки, стеновые панели. Пожеланию заказчика комплектуется и изготавливается мебель согласно его пожеланий.

2.2. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.

В данном разделе проведем анализ состава работающих по категориям персонала и проиллюстрируем динамику численности работающих.

Таблица 1.

Анализ структуры персонала предприятия

	2001 год		2002 год		Абсолют. отклонение	Темп прироста %
	чел.	%	Чел.	%		
Среднесписочная численность ППП, всего, в т.ч:	950	100	1064	100	114	+12
-рабочие	730	77	841	79	111	+15
-руководители	15	1,58	16	1,50	1	+5
-специалисты	205	21,42	207	19,50	2	-8,9

Результаты анализа показывают, что состав работающих по категориям персонала в ОАО ДОК «Красный Октябрь» значительно изменился.

Как видно по данным таблицы, численность ППП в отчетном году по сравнению с прошлым увеличилась и составила 112 %, что в абсолютном выражении составило 114 человек. Из таблицы видно, что удельный вес рабочих в общей численности работников предприятия увеличился на 15 %

в 2002 г. по сравнению с 2001г. Увеличилась и доля руководителей и специалистов. К штату руководителей прибавился 1 человек.

Таким образом, на анализируемом предприятии наблюдается “профицит” рабочей силы.

Анализ показателей движения и постоянства кадров.

Таблица 2.

Движение рабочей силы

№ стр.	Показатели	2001г.	2002г	Абс. прирост	Отн. прирост %
1	Состояло работников на начало периода, чел.	957	1098	+141	15
2	Принято всего, чел.	143	83	-60	-42
3	Выбыло всего, чел, в т.ч.:	158	151	-7	-5
4	-по собственному желанию;	145	138	-7	-5
5	-переведено на другие предприятия	1	3	+2	
6	-уволено за нарушение трудовой дисциплины;	10	5	-5	-50
7	-по сокращению штатов	2	5	+3	
8	Состояло работников на конец периода, чел.	942	1029	+87	+9
9	Среднесписочная численность, чел.	950	1097	+114	+12
10	Количество работников, проработавших год, чел.	900	959	+59	+6
11	Коэффициент оборота по приёму, % (стр.2:стр.9)	15	7,7	-7,3	-49
12	Коэффициент оборота по выбытию, % (стр.3:стр.9)	14,8	14,2	-0,6	-5
13	Коэффициент общего оборота, % [(стр.2+стр.3):стр.9]	23,7	29	+5,3	+22
	Коэффициент текучести кадров, % [(стр.4+стр.5):стр.9]	16,3	13,4	-2,9	-16
	Коэффициент постоянства кадров, % (стр.10:стр.9)	94,7	90,1	-4,6	-5

Из анализа движения рабочей силы видно, что по ОАО ДОК «Красный Октябрь» коэффициент общего оборота увеличился на 22 %. Коэффициент оборота по приему в 2002 г. выше коэффициента выбытия, в прошлом году – наоборот.

Количество уволенных за нарушение трудовой дисциплины (прогулы, опоздания и др.) снизилось в 2 раза. Таким образом, дисциплине на предприятии уделяется большое внимание. Зато по собственному желанию в 2002 году уволилось на 7 человек меньше – 138 человек (в том числе временные работники).

Снизился процент принятых работников на 49 %. Увеличилось и количество работников, проработавших на предприятии весь год. Можно сделать вывод о том, что работники довольны условиями труда и уровнем заработка.

2.3 Анализ использования фонда рабочего времени.

Полноту использования трудовых ресурсов можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним рабочим за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени.

Таблица 3.

Использование трудовых ресурсов предприятия

Показатели	2001г	2002г	отклонение
Среднесписочная численность рабочих (ЧР)	730	841	+111
Отработано за год одним рабочим:			
-дней (Д)	238,2	237,2	-1
-часов (Ч)	1879,3	1888,1	+8,8

Средняя продолжительность рабочего дня (П), ч.	7,89	7,96	+0,07
Фонд рабочего времени, ч.	1371960,5	158902,1	+215941,6

Фонд рабочего времени (ФРВ) зависит от численности рабочих (ЧР), количества отработанных дней одним рабочим в среднем за год (Д) и средней продолжительности рабочего дня (П):

$$\text{ФРВ} = \text{ЧР} \times \text{Д} \times \text{П}.$$

На анализируемом предприятии фактический фонд рабочего времени больше прошлого года на 215941,6 ч. Влияние факторов на его изменение можно установить способом абсолютных разниц:

$$\begin{aligned} \Delta\text{ФРВ}_{\text{чр}} &= (\text{ЧР}_{\text{ф}} - \text{ЧР}_{\text{пл}}) \times \text{Д}_{\text{пл}} \times \text{П}_{\text{пл}} = \\ &= (841 - 730) \times 238,2 \times 7,89 = +208613,17 \text{ ч}; \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \Delta\text{ФРВ}_{\text{д}} &= (\text{Д}_{\text{ф}} - \text{Д}_{\text{пл}}) \times \text{ЧР}_{\text{ф}} \times \text{П}_{\text{пл}} = \\ &= (237,2 - 238,2) \times 841 \times 7,89 = -6635,49 \text{ ч}; \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \Delta\text{ФРВ}_{\text{п}} &= (\text{П}_{\text{ф}} - \text{П}_{\text{пл}}) \times \text{Д}_{\text{ф}} \times \text{ЧР}_{\text{ф}} = \\ &= (7,96 - 7,89) \times 841 \times 237,2 = +13963,94 \text{ ч}; \end{aligned}$$

Всего + 215941,64 ч.

Как видно из приведенных данных, имеющиеся трудовые ресурсы ОАО ДОК “Красный Октябрь” использует недостаточно полно. В среднем одним рабочим отработано по 237,2 дней вместо 238,2, в связи, с чем сверхплановые целодневные потери рабочего времени составили на одного рабочего 1 день, а на всех – 841 день.

Отсутствие сверхурочно отработанного времени говорит о хорошей организации производственного процесса.

Для выявления причин целодневных и внутрисменных потерь рабочего времени сопоставляют данные фактического и планового баланса рабочего времени (Табл. 4).

Графиком работы предприятия установлено 2 выходных дня. Трудовой кодекс устанавливает продолжительность рабочего дня – 8 ч. (при

пятидневной рабочей неделе), 10 праздников и 10 сокращенных предпраздничных дня.

Как видно по данным таблицы, планом намечалось улучшить использование рабочего времени. Каждый член трудового коллектива в 2002 г. должен был отработать 240 рабочих дня вместо 238,2 за прошлый год.

Снижение целодневных потерь рабочего времени предусматривалось в результате проведения мероприятий по сокращению прогулов, простоев и заболеваний. Число неявок в 2002г. предполагалось снизить на 28%, но снижение составило лишь 18,5%.

Таблица 4.

Баланс рабочего времени на одного среднесписочного рабочего

№ стр	Показатели	2001	план	2002	абс. откл.		отн. прирост, %		% выполнения плана
					от 2000	от плана	фактический	по плану	
1	Календарный фонд времени, в т.ч.	365	365	365	-	-	-	-	100
2	-праздничные	10	10	11	-	-	-	-	100
3	-выходные	106	104	104		-2	-2	-	98
4	Номинальный фонд рабочего времени, дни (стр.1-стр.2-стр.3)	249	250	250	-	+1	+0,4	-	100,4
5	Неявки на работу, дни, в т.ч.:	10,8	10	12,8	+2,8	+2	+18,5	+28	92,6
6	-ежегодные отпуска	5,4	5,2	7,2	+2	+1,8	33	+38	96
7	-болезни	5	5	5,4	+0,4	+0,4	+8	+8	100
8	-прогулы	0,4	-	0,2	-0,1	-0,2	-50,	-	-
9	-простои	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Явочный фонд рабочего времени, дни (стр.4-стр.5)	238,2	240	237,2	-2,8	-1	-0,5	-1,2	100,8
11	Продолжительность рабочего дня, час.	8	8	8	-	-	-	-	-
12	Бюджет рабочего времени, час,	1905,6	1920	1897,6	-	-8	-0,5	-0,1	100,8

	(стр.10*стр.11)				22,4				
13	Предпраздничные сокращенные дни, час.	10	10	11	+1	+1	+10	+10	100
14	Внутрисменные простои, час.	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Полезный фонд рабочего времени, час, (стр.12-стр.13-стр.14)	1895,6	1895,6	1886,6	-9	-9	-0,4	-0,4	100
16	Средняя продолжительность рабочего дня, час.	7,89	7,96	7,96	-	+0,07	+0,8	-	100,8

По данным баланса рабочего времени видно, что неявки на работу возросли против плана на 2,8 дня. Это увеличение вызвано:

- превышением плановой величины ежегодных отпусков +1,8 дня
- болезнями + 0,4 дня
- сокращением простоев - 0,2

Итого увеличение + 2 дня.

Из всех целодневных потерь рабочего времени особое внимание уделяется потерям рабочего времени в результате прогулов. В 2002 г. предприятие уволило 5 человек за нарушение трудовой дисциплины. Проводились мероприятия по сокращению прогулов, выяснялись причины невыходов на работу и других нарушений.

2.4 Анализ производительности труда.

В данном разделе произведем анализ динамики производительности труда с оценкой выполнения плана. Для анализа данные сведем в следующую таблицу.

Таблица 5.

Показатели производительности труда на предприятии

№ стр	Показатели	2001г	2002г	абсолютное отклонение	относительный прирост
1	Объём производства в сопоставимых ценах, тыс.р.	139493	276581	137088	1,98
2	ССЧ ППП, чел,	950	1064	+ 114	1,12
3	-в т.ч. рабочих, чел.	730	841	+ 111	1,15
4	Число отработанных рабочими ч/д.	1371960,5	1587902,1	+215941,6	1,16
5	Число отработанных рабочими ч/ч(тыс/ч)	10824,77	12639,7	+1814,93	1,17
6	Среднегодовая выработка одного работника ППП, руб. (стр.1*1000:стр.2)	147130,36	259808,35	+112677,99	1,77
	Выработка одного рабочего, руб.:				
7	-среднегодовая (стр.1*1000:стр.3)	191079,27	328877,8	+137798,53	1,721
8	-среднедневная (стр.1*1000:стр.4)	802,18	1386,5	+584,32	1,728
9	-среднечасовая (стр.1*1000:стр.5)	101,67	174,18	+72,51	1,713
10	Среднее число дней, отработанных одним рабочим за год (стр.4:стр.3)	238,2	237,2	-1	0,996
11	Среднее число часов, отработанных одним рабочим в год (стр.5:стр.3)	1879,3	1888,1	+8,8	1,005
12	Средняя продолжительность рабочего дня, час.(стр.5:стр.4)	7,89	7,96	+0,07	1,009

Проанализировав производительность труда на предприятии, мы выявили следующее: среднегодовая выработка одного работника ППП увеличилась в 2002 году по сравнению с 2001 годом на 77%, что в абсолютном выражении составило 112677,99руб; среднегодовая выработка одного рабочего увеличилась в 2002 году по сравнению с 2001 годом на 72%, что в абсолютном выражении составило 137798,53 руб.; по сравнению с прошлым годом увеличились показатели среднедневной и среднечасовой

выработки одного рабочего на 72% и соответственно на 71%, что в абсолютном выражении это составило 584,32 руб. и 72,51 руб.

На отклонения выработки могут влиять следующие факторы: доля рабочих, отработанные дни одним рабочим в году, средняя продолжительность рабочего дня и среднечасовая выработка. Влияние этих факторов на среднегодовую выработку можно установить способом цепной подстановки.

$$ГВ = УД \cdot Ч \cdot Д \cdot Ч \cdot П \cdot Ч \cdot СВ$$

$$\Delta ГВ_{уд} = (УД_1 - УД_0) \times Д_0 \times П_0 \times СВ_0 = (0,79 - 0,77) \times 238,2 \times 7,89 \times 101,67 = 3821,567$$

$$\Delta ГВ_{д} = (Д_1 - Д_0) \times УД_1 \times П_0 \times СВ_0 = (237,2 - 238,2) \times 0,79 \times 7,89 \times 101,67 = -633,719$$

$$\Delta ГВ_{п} = (П_1 - П_0) \times УД_1 \times Д_1 \times СВ_0 = (7,96 - 7,89) \times 0,79 \times 237,2 \times 101,67 = 1333,622$$

$$\Delta ГВ_{св} = (СВ_1 - СВ_0) \times УД_1 \times П_1 \times Д_1 = (174,18 - 101,67) \times 0,79 \times 237,2 \times 7,96 = 108156,52$$

$$\text{Всего} + 112677,99$$

Вышеприведенные данные свидетельствуют о том, что на предприятии наблюдается рост производительности труда. Это происходит из-за увеличения доли рабочих на предприятии в 2002 году, увеличения средней продолжительности рабочего дня, а также благодаря внедрению в производство современных новых технологий, отвечающим европейским стандартам. Это влечет за собой одновременный рост объема выполняемых работ, поэтому тенденция увеличения выработки является благоприятной и свидетельствует об эффективном использовании трудовых ресурсов на анализируемом предприятии.

2.5 Трудовые факторы и их влияние на объём производства.

В процессе анализа производительности труда и объёма производства решим следующие основные задачи: оценим динамику этих показателей,

степень выполнения плана, определим и оценим факторы, влияющие на эти показатели и их отклонение от плана.

В основе анализа лежит формула:

$ТП = П * у * q * ч * Вч$, где

ТП – объем товарной продукции;

П – среднесписочная численность ППП;

у – удельный вес рабочих в общей численности ППП;

q – среднее число дней, отработанных одним рабочим за год;

ч – средняя продолжительность рабочей смены;

Вч – среднечасовая выработка одного рабочего;

Наименование факторов	Влияние в абс. выражении
Изменение численности ППП	$\Delta ТП п = (П_1 - П_0) \times у_0 \times q_0 \times ч_0 \times Вч_0 =$ $= (1064 - 950) \times 0,77 \times 238,2 \times 7,89 \times 101,67$ $= 16772,86 \text{ т.р.}$
Изменение структуры ППП	$\Delta ТП у = П_1 \times (у_1 - у_0) \times q_0 \times ч_0 \times Вч_0 =$ $= 1064 \times (0,79 - 0,77) \times 238,2 \times 7,89 \times 101,67$ $= 4066,15 \text{ т.р.}$
Изменение целодневного использования рабочего времени	$\Delta ТП q = П_1 \times у_1 \times (q_1 - q_0) \times ч_0 \times Вч_0 =$ $= 1064 \times 0,79 \times (237,2 - 238,2) \times 7,89 \times 101,67$ $= -674,28 \text{ т.р.}$
Изменение внутрисменного использования рабочего времени	$\Delta ТП ч = П_1 \times у_1 \times q_1 \times (ч_1 - ч_0) \times Вч_0 =$ $= 1064 \times 0,79 \times 237,2 \times (7,96 - 7,89) \times 101,67$ $= 1216,26 \text{ т.р.}$
Изменение среднечасовой выработки рабочего	$\Delta ТП Вч = П_1 \times у_1 \times q_1 \times ч_1 \times (Вч_1 - Вч_0) =$ $= 1064 \times 0,79 \times 237,2 \times 7,96 \times (174,18 - 101,67) = 115080 \text{ т.р.}$
Итого сумма всех изменений	$\Delta ТП п + \Delta ТП у + \Delta ТП q + \Delta ТП ч + \Delta ТП Вч = +136460,93$
Итого	$\Delta ТП = ТП_1 - ТП_0 = 276581 - 139493 =$ $= 137088 \text{ т.р.}$

Объем товарной продукции в 2002 году по сравнению с 2001 годом увеличился на 98% или на 137088 тыс. рублей. На данное изменение

повлияло несколько факторов. Рост численности ППП на 114 человек увеличил объем товарной продукции по сравнению с 2001 годом на 16772,86 руб. Увеличение удельного веса рабочих в ППП привело к увеличению объема ТП на 4066,15 руб. Неэффективное использование целодневного рабочего времени привело к снижению объема ТП на 674,28 т.руб., изменение внутрисменного использования рабочего времени привело к увеличению ТП на 1216,26 т. рублей. Рост среднечасовой выработки в 2002 году по сравнению с 2001 годом на 72,51 тыс.рублей увеличил объем ТП на 115080 т. рублей. Таким образом, на предприятии существуют резервы увеличения величины ТП как за счет экстенсивных, так и за счет интенсивных факторов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основе методики анализа использования трудовых ресурсов были исследованы:

1. обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами предприятия;
2. показатели движения и постоянства кадров;
3. использование фонда рабочего времени;
4. производительность труда;
5. трудовые факторы и их влияние на объем производства.

Проанализировав состав работающих по категориям персонала результаты показали, что состав работающих в ОАО ДОК «Красный Октябрь» значительно изменился. Численность ППП в отчетном году по сравнению с прошлым годом увеличилась на 112 %. Удельный вес рабочих в общей численности работников предприятия увеличился на 15% в 2002 г. по сравнению с 2002г. очевидно за счет того, что увеличилась доля рабочих. К штату руководителей прибавился 1 человек.

Следующим этапом нашего анализа стало изучение движения рабочей силы, которое показало, что по ОАО ДОК «Красный Октябрь» коэффициент общего оборота увеличился на 5,3 %. Коэффициент оборота по приему в 2002 г. выше коэффициента выбытия. Количество уволенных за нарушение трудовой дисциплины уменьшилось в 2 раза. Зато по собственному желанию в 2002 году уволилось на 7 человек меньше – 138 человек. Увеличилось и количество работников, проработавших на предприятии весь год. Коэффициент постоянства кадров уменьшился на 4,6 %.

Проведенный нами анализ использования фонда рабочего времени показал, что на анализируемом предприятии фактический фонд рабочего времени больше прошлогоднего на 215941,6 ч. Имеющиеся трудовые ресурсы ОАО ДОК «Красный Октябрь» использует недостаточно полно. В среднем одним рабочим отработано по 237,2 дней вместо 238,2, в связи с чем целодневные потери рабочего времени по сравнению с прошлым годом составили на одного рабочего 1 день, а на всех – 841 день.

Снижение целодневных потерь рабочего времени предусматривалось в результате проведения мероприятий по сокращению прогулов, простоев и заболеваний. В целом по предприятию выработка как среднегодовая, так и среднедневная выросла по сравнению с прошлым годом, что могло быть вызвано повышением эффективности работы как ППП, так и основных рабочих; увеличением численности, а также внедрение в производство новейших технологий. При этом по сравнению с прошлым годом показатели производительности также выросли.

В процессе анализа влияния отдельных трудовых факторов на объем ТП было выявлено, что объем товарной продукции в 2002 году по сравнению с 2001 годом увеличился на 98% или на 137088 тыс. рублей. На данное изменение повлияло несколько факторов. Рост численности ППП на 114 человек увеличил объем товарной продукции по сравнению с 2001 годом на 16772,86 т. руб. Увеличение удельного веса рабочих в ППП привело к увеличению объема ТП на 4066,15 т. руб. Изменение использования внутрисменного рабочего времени привело к росту объема ТП соответственно на 1216,26 т.рублей, а целодневно к снижению на 674,28 т. Рублей. Рост среднечасовой выработки в 2002 году по сравнению с 2001 годом на 72,18 рублей увеличил объем ТП на 137088 т. рублей. Таким образом, на предприятии существуют резервы увеличения величины ТП как за счет экстенсивных, так и за счет интенсивных факторов.

Все вышеперечисленное свидетельствует о том, что на анализируемом предприятии трудовые ресурсы используются эффективно.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абрютин М.С., Грачев А.В. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: Учебно-практическое пособие. – М.: Дело и сервис, 1998. – 256 с.
2. Баканов М.И., Шеремет А.Д. Теория экономического анализа: Учебник. – 4-е изд., доп. и перераб. – М.: Финансы и статистика, 2001. – 416 с.: ил.
3. Бариленко В.И. Анализ себестоимости продукции в объединениях строительного комплекса. – М.: Финансы и статистика, 1990. – 190 с.
4. Деркач Д.И. Анализ производственно-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. Учебник для вузов. М.: Экономика, 1975 – 389 с
5. Журавлев В.В., Савруков Н.Т. Анализ хозяйственно-финансовой деятельности предприятий. Конспект лекций. ЧИЭМ СПбГТУ.Чебоксары, 2001. – 135 с.
6. Любушин Н.П., Лещева В.Б., Дьякова В.Г. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: Учеб. Пособие для Вузов / под ред. проф. Н.П. Любушина. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2001. – 471 С.
7. Петров В.И. Анализ использования трудовых ресурсов предприятия // Современное управление – 2001. - №12. – с. 21-25.
8. Петроченко П.Ф. Анализ трудовых показателей. Учеб. Пособие для ВУЗов, 2-е изд, перераб. М.: Экономика, 1989 – 288 с.
9. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: 4-е изд., перераб. и доп. – Минск: ООО “Новое знание”, 2001. – 688 с.
10. Стражев В.И. Анализ хозяйственной деятельности в промышленности:

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ВЫПИСКА ИЗ ФОРМЫ 5-3

Объем товарной продукции ОАО ДОК «Красный Октябрь»

За 2001год 139493000рублей;

За 2002 год 276581000рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

СПРАВКА О СОСТАВЕ ПРОМЫШЛЕННО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ПЕРСОНАЛА

	2001	2002
Промышленно- производственный персонал, чел., в т.ч.:	950	1064
- рабочие	730	841
- руководители	15	16
-специалисты	205	207

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ВЫПИСКА ИЗ ФОРМЫ 2-Т

ДВИЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ПРЕДПОЛАГАЕМОЕ ВЫСВОБОЖДЕНИЕ

Наименование показателей	Человек (списочного состава без внешних совместителей)	
	2001 г.	2002 г.
Состояло работников на начало года	957	1098
Принято работников всего	143	82
Выбыло работников всего	158	151
-Переведено на другие предприятия	1	3
- за нарушение трудовой дисциплины	10	5
- по собственному желанию	145	138
-по сокращению штатов	2	5
Количество работников проработавших год	900	959
Состояло работников на конец отчетного периода	942	1029
Среднесписочная численность, чел	950	1064